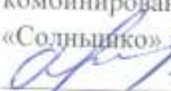


Представитель работников -
Председатель ППО МДОБУ Д/с
комбинированного вида
«Солнышко» п. Домбаровский
 -Е.С. Караватская

Представитель работодателя-
заведующий МДОБУ Д/с
комбинированного вида
«Солнышко» п. Домбаровский
 Л.Г. Пойманова

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения Детский сад комбинированного вида «Солнышко»
п. Домбаровский**

на 2023-2026 год

зарегистрированному в органе по труду ГКУ «ЦЗН Домбаровского района
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2025 г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, ФИО)

М.П.

В Территориальном профсоюзном органе

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2025г.

Председатель РК профсоюза  (Ф.И.О.) Шуберт Е.Н.

Коллективное соглашение прошло
уведомительную регистрацию
в ЦЗН Домбаровского района
ГКУ «Кадровый центр Оренбургской области»
Регистрация № 14/24428
от « 14 » 07 2025 г.

Руководитель
ЦЗН Домбаровского района
ГКУ «Кадровый центр Оренбургской области»
Е.В. Шклярова



кий 2025

Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 год

1.1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между работодателем и работниками в лице их представителя и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении Детский сад комбинированного вида «Солнышко» п. Домбаровский.

1.2. Основой для заключения дополнительного соглашения является: (Федеральный закон от 08.08.2024г. N 268-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (ст. 115 ТК РФ) ; Федеральный закон от 06.04.2024г. N 70-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (ст. 264.1 ТК РФ) «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2024-2026 годы» от 27.03.2024г.; ст 214 ТК РФ п.24ч.4; ч.4ст.8 ТК РФ)

Сторонами дополнительного соглашения являются:

работодатель в лице его представителя – заведующей МДОБУ

Д/с комбинированного вида "Солнышко" п. Домбаровский Поймановой Людмилы Георгиевны (далее – работодатель);

работники МДОБУ Д/с КВ «Солнышко» п. Домбаровский в лице их представителя первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) – Караватской Елены Степановны

Внести в Коллективный договор следующие изменения:

Пункт 3.16 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

- Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск сроком 42 календарных дня. Удлинённый оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам ДОО непосредственно, работающим с обучающимися с ОВЗ (Согласно Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 N 225

"Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"; П. 4. Разд. 1 Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N 466(ред. от 07.04.2017) "О ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусках".

3.16.1 Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

3.16.2 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней. (в ред. Федерального закона от 08.08.2024 N 268-ФЗ)

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачивается в полном размере.

Пункт 5.2.18 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Сохранять педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в течение одного года оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории по заявлению работника:

- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 ФЗ «Об образовании РФ». В случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций, которым до назначения пенсии по старости осталось менее 1 года.
- производить оплату пед. работникам являющимся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, принятых на должности педагогических работников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной (установленной) на территории республик бывшего СССР, до проведения их аттестации в порядке, установленном на территории Российской Федерации. Основанием для учета квалификационной категории у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационной категории. Установленных на территории бывших Республик СССР, подтвержденных документально. Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю ДОО в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории. Решение по результатам рассмотрения представленных документов об учете квалификационной

категории педагогического работника утверждается распорядительным актом ДОО и должно содержать конечную дату. До которой осуществляется учет первой или высшей категории(в пределах срока действия присвоенной категории, но не более 5 лет с даты ее присвоения).Соответственный акт вступает в силу с момента его подписания.(п. 5.10 отраслевого соглашения)

Пункт 2.2.18 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)» (Статья 264.1.ТК).

Пункт 5.2.20. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Вести реестр (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;(п.24 ч.4 ст. 214 ТК РФ)

Пункт 5.2.21. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Не допускать применения нормативных актов, которые ухудшают положение работников по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 ТК РФ Кодекса порядка учёта мнения представительного органа работников, не подлежат применению» (ч.4 ст.8 ТК РФ).